

RINCIAN TARGET IKU
DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Target									
				TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4	SM2	Tahunan		
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas PRIMA	1	Indeks kepuasan instansi / PNS atas Pelayanan Kepegawaian	Indeks	92	-	92	92	-	-	92	92	92
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE													
2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	Persentase	100%	-	50%	50%	-	50%	50%	100%	100%
		4	Persentase tingkat kesalahan Pelayanan kepegawaian	Persentase	0%	-	0%	0%	-	0%	0%	0%	0%
4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	5	Persentase Layanan manajemen ASN yang Berbasis Digital	Persentase	90.0%	-	-	-	-	-	90%	90%	90%
5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	6	Persentase tindak lanjut atas hasil monitor dan evaluasi kegiatan di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian	Persentase	100%	-	-	-	-	-	100%	100%	100%
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
6	Terwujudnya ASN di Lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten profesional dan berintegritas	7	Indeks Profesional ASN di Lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Indeks	80	-	-	-	-	-	80	80	80
7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	Persentase	100%	-	-	-	100%	100%	-	-	100%
8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	9	Persentase pelaksanaan rencana aksi reformasi birokrasi Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Persentase	100%	-	50%	50%	-	50%	50%	100%	100%
		10	Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Nilai	70	-	-	-	70	70	-	-	-
9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	Persentase	100%	15%	30%	45%	30%	75%	25%	100.0%	100.0%
		12	Persentase tindak lanjut temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	Persentase	100%	-	-	-	-	-	-	100%	100%

Jakarta, Januari 2024
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

\$