



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aris Windiyanto
Jabatan : Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Haryomo Dwi Putranto
Jabatan : Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Jakarta, 4 Januari 2024
Pihak Pertama
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001


**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DEPUTI BIDANG MUTASI KEPEGAWAIAN**

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Instansi / PNS atas Pelayanan Kepegawaian	92
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	IKU.2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	100
SS.3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	IKU.3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	100
		IKU.4	Persentase tingkat kesalahan pelayanan kepegawaian	0
SS.4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	IKU.5	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital	90
SS.5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.6	Persentase tindak lanjut atas hasil monitor dan evaluasi kegiatan di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	100
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.6	Terwujudnya ASN di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten, profesional dan berintegritas	IKU.7	Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	80
SS.7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	100
SS.8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi layanan prima	IKU.9	Persentase pelaksanaan rencana aksi Reformasi Birokrasi Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	100
		IKU.10	Skor atas evaluasi akuntabilitas kinerja di Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	70
SS.9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	IKU.11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	100
		IKU.12	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	100

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi
088.01.CO	Program Kebijakan, Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN	Rp 5,202,400,000
4846	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian ASN	Rp 5,202,400,000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp 5,202,400,000

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara


Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Pihak Pertama
Deputi Bidang Mutasi-Kepegawaian


Aris Wirdiyanto
NIP. 196509111991031001



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTORAT PENGADAAN DAN KEPANGKATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sri Widayanti
Jabatan : Direktur Pengadaan dan Kepangkatan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Aris Windiyanto
Jabatan : Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Jakarta, 4 Januari 2024
Pihak Pertama
Direktur Pengadaan dan Kepangkatan

Sri Widayanti
NIP. 196704231993032001

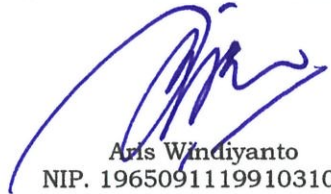
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTORAT PENGADAAN DAN KEPANGKATAN

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Instansi/ PNS atas Pelayanan Kepegawaian	92
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	IKU.2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	100
SS.3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	IKU.3	Persentase penyelesaian pelayanan pengadaan ASN, kenaikan pangkat, dan mutasi lainnya sesuai dengan NSPK dan SOP	100
		IKU.4	Persentase tingkat kesalahan pelayanan kepegawaian	0
SS.4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	IKU.5	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital	90
SS.5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.6	Persentase tindak lanjut atas hasil monitor dan evaluasi kegiatan di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.6	Terwujudnya ASN di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten, profesional dan berintegritas	IKU.7	Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	80
SS.7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100
SS.8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi layanan prima	IKU.9	Persentase pelaksanaan rencana aksi RB di Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100
		IKU.10	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100
SS.9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	IKU.11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100
		IKU.12	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat Pengadaan dan Kepangkatan	100

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
4846	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian ASN	Rp	3,600,000,000
BAB 008	Penetapan Mutasi Lainnya	Rp	64,170,000
BAB 002	Penetapan Kenaikan Pangkat	Rp	329,180,000
BAB 001	Penetapan NIP	Rp	149,980,000
AEA 002	Koordinasi Teknis Pelayanan Penetapan NIP CASN dan Penetapan Kenaikan Pangkat	Rp	381,670,000
AEA 004	Rapat Koordinasi Nasional Kepegawaian	Rp	2,675,000,000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp	3,600,000,000

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian



Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Pihak Pertama
Direktur Pengadaan dan Kepangkatan



Sri Widayanti
NIP. 196704231993032001



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DIREKTORAT PENSIUN PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PEJABAT NEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ojak Murdani
Jabatan : Plt. Direktur Pensiun Pegawai Negeri Sipil dan Pejabat Negara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Aris Windiyanto
Jabatan : Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

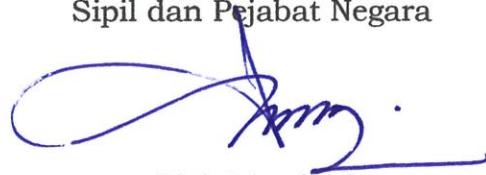
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian


Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Jakarta, 4 Januari 2024
Pihak Pertama
Plt. Direktur Pensiun Pegawai Negeri
Sipil dan Pejabat Negara


Ojak Murdani
NIP. 197112101998031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTORAT PENSIUN PEGAWAI NEGERI SIPIL DAN PEJABAT NEGARA

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Instansi / PNS atas Pelayanan Kepegawaian	92
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	IKU.2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	100
SS.3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	IKU.3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang pensiun PNS dan Pejabat Negara sesuai dengan NSPK dan SOP	100
		IKU.4	Persentase tingkat kesalahan pelayanan kepegawaian	0
SS.4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	IKU.5	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital	90
SS.5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.6	Persentase tindak lanjut atas hasil monitor dan evaluasi kegiatan di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	100
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.6	Terwujudnya ASN di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten, profesional dan berintegritas	IKU.7	Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	80
SS.7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar	100
SS.8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Kedepuitan Bidang Mutasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi layanan prima	IKU.9	Persentase pelaksanaan rencana aksi RB di Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	100
		IKU.10	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	100
SS.9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Kedepuitan Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	IKU.11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	100
		IKU.12	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di lingkungan Direktorat Pensiun PNS dan Pejabat Negara	100

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
4846	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian ASN	Rp	797.400.000
BAB 003	Pertimbangan Teknis Pensiun PNS dan Pejabat Negara	Rp	414.660.000
BAB 009	Surat Keputusan Pensiun Janda/ Duda Pejabat Negara dan Surat Keputusan Pensiun Janda/ Duda Pensiunan PNS	Rp	17.740.000
AEA 001	Koordinasi Teknis Pelayanan Pensiun PNS dan Pebajat Negara	Rp	365.000.000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp	797.400.000

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Pihak Pertama
Plt. Direktur Pensiun Pegawai Negeri Sipil dan
Pejabat Negara

Ojak Murdani
NIP. 197112101998031001



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTORAT STATUS DAN KEDUDUKAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ojak Murdani

Jabatan : Direktur Status dan Kedudukan Kepegawaian

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Aris Windiyanto

Jabatan : Deputy Bidang Mutasi Kepegawaian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian

Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Jakarta, 4 Januari 2024
Pihak Pertama
Direktur Status dan Kedudukan
Kepegawaian

Ojak Murdani
NIP. 197112101998031001

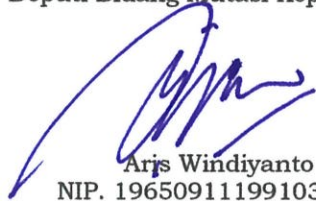
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DIREKTORAT STATUS DAN KEDUDUKAN KEPEGAWAIAN

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.1	Indeks Kepuasan Instansi/ PNS atas Pelayanan Kepegawaian	92
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.2	Terwujudnya kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	IKU.2	Persentase pemenuhan pedoman kebijakan pelaksanaan manajemen ASN	100
SS.3	Terwujudnya pelayanan bidang mutasi kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	IKU.3	Persentase penyelesaian pelayanan bidang status dan kedudukan kepegawaian sesuai dengan NSPK dan SOP	100
		IKU.4	Persentase tingkat kesalahan pelayanan kepegawaian	0
SS.4	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	IKU.5	Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital	90
SS.5	Terlaksananya monitoring dan evaluasi pekerjaan di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.6	Persentase tindak lanjut atas hasil monitor dan evaluasi kegiatan di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.6	Terwujudnya ASN di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian yang kompeten, profesional dan berintegritas	IKU.7	Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	80
SS.7	Terwujudnya sistem informasi internal di lingkungan Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian	IKU.8	Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100
SS.8	Terwujudnya birokrasi di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi layanan prima	IKU.9	Persentase pelaksanaan rencana aksi RB di Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100
		IKU.10	Persentase pemenuhan dokumen SAKIP di Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100
SS.9	Terkelolanya anggaran di lingkungan Kedeputian Bidang Mutasi Kepegawaian secara efisien dan akuntabel	IKU.11	Persentase realisasi anggaran di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100
		IKU.12	Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/ Inspektorat di lingkungan Direktorat Status dan Kedudukan Kepegawaian	100

Kode KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi
4846	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian ASN	Rp 805,000,000
BAB 004	Penetapan / Pertimbangan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Rp 309,204,000
BAB 010	Nota Persetujuan CLTN dan Pertimbangan Teknis Pengaktifan Kembali	Rp 126,098,000
AEA 003	Koordinasi Teknis Pelayanan Status dan Kedudukan Kepegawaian	Rp 369,698,000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp 805,000,000

Jakarta, 4 Januari 2024

Pihak Kedua
Deputi Bidang Mutasi Kepegawaian



Aris Windiyanto
NIP. 196509111991031001

Pihak Pertama
Direktur Status dan Kedudukan Kepegawaian



Ojak Murdani
NIP. 197112101998031001