

RENCANA TARGET IKU
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
TAHUN 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja Utama		Target	Satuan	Target						TAHUNAN	
						TW1	TW2	SM1	TW3	s.d TW3	TW4		SM2
CUSTOMER PERSPECTIVE													
1	Terwujudnya Instansi Pemerintah yang Profesional dalam menerapkan Manajemen ASN	1	Persentase Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	100	Persentase	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%	100%	100%
2	Terwujudnya pembinaan kepegawaian yang berkualitas prima	2	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan BKN	95	Indeks		95	95		95	95	95	95
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE													
3	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	3	Persentase pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN	100	Persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Tersusunnya Rencana Pengembangan Karier PNS Instansi Pemerintah	4	Jumlah Instansi Pemerintah yang Menyusun Rencana Pengembangan Karier PNS	42	Instansi	6	6	12	8	20	22	42	42
5	Implementasi Kebijakan Manajemen Kompensasi ASN pada Instansi	5	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN	100	Persentase	93%	95%	95%	98%	98%	100%	100%	100%
6	Implementasi Kebijakan Manajemen Kinerja ASN pada Instansi	6	Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menerapkan Kebijakan Manajemen Kinerja ASN Berkriteria Baik	100	Persentase	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
7	Terlaksananya monitoring dan evaluasi program Kedeputian PMK	7	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputian PMK	4	Dokumen	1	1	2	1	3	1	4	4

LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE													
8	Terwujudnya ASN BKN yang profesional di lingkup Kedepatian PMK	8	Indeks Profesionalitas ASN BKN Kedepatian PMK BKN	85	Indeks	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	85	85
9	Terwujudnya Sistem Informasi ASN yang Handal dan Mudah diakses	9	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar	100	Persentase	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	Terwujudnya birokrasi di lingkup Kedepatian PMK BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi Pelayanan Prima	10	Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Kedepatian PMK	100	Persentase	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100%
		11	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di lingkup Kedepatian PMK BKN	79	Nilai	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
11	Terkelolanya anggaran di lingkup Kedepatian PMK BKN secara efisien dan akuntabel	12	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran BKN Kedepatian PMK	99	Persentase	19%	39%	39%	68%	68%	99%	99%	99%
		13	Persentase tindak lanjut Hasil Audit BPK/Inspektorat di lingkup Kedepatian PMK	100	Persentase	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Jakarta, 16 Januari 2024
Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian,

\$