



MANUAL INDIKATOR KINERJA UTAMA

2024

DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya kami dapat menyelesaikan penyusunan Manual Indikator Kinerja Utama (IKU) Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Tahun 2024. Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah menyatakan bahwa Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah.

Setiap IKU memiliki cara dan periode pengukuran yang berbeda, yang dituangkan dalam Manual IKU. Manual IKU berisi informasi karakteristik IKU, definisi, dan cara pengukuran. Manual IKU ini diharapkan dapat menjadi acuan mengevaluasi sejauh mana keberhasilan terhadap kinerja yang telah dilakukan dalam upaya pencapaian sasaran *outcome* sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan.

Kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berpartisipasi dalam proses penyusunan Manual IKU Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Tahun 2024.

Jakarta, 16 Januari 2024

Deputi
Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian,

\$

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

IKU. 1	Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesional ASN.....	3
IKU. 2	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan BKN.....	4
IKU. 3	Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis dan Instrumen Manajemen ASN	5
IKU. 4	Jumlah Instansi Pemerintah yang Menyusun Rencana Pengembangan Karier PNS	6
IKU. 5	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN.....	7
IKU. 6	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Manajemen Kinerja ASN Berkriteria Baik	8
IKU. 7	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputian PMK	9
IKU. 8	Indeks Profesionalitas ASN BKN Kedeputian Bidang PMK BKN	10
IKU. 9	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang Terstandar	11
IKU. 10	Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Deputi Bidang PMK.....	12
IKU. 11	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkup Kedeputian Bidang PMK BKN	13
IKU. 12	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran BKN Kedeputian Bidang PMK	14
IKU. 13	Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan BPK/Inspektorat	15

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>STAKEHOLDER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Instansi Pemerintah yang Profesional dalam Menerapkan Manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN merupakan salah satu fungsi Badan Kepegawaian Negara yang diamanatkan dalam Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Penyelenggaraan Manajemen ASN dalam bidang pertimbangan teknis formasi, pengadaan, perpindahan antar instansi, persetujuan kenaikan pangkat, pensiun, dan penyimpanan informasi Pegawai ASN yang telah dimutakhirkan oleh Instansi Pemerintah serta bertanggung jawab atas pengelolaan dan pengembangan Sistem Informasi ASN.
Indikator Kinerja Utama	IKU 1. Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi Berdasarkan Permenpan Nomor 28 Tahun 2018, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Instansi Pemerintah termasuk instansi pusat dan instansi daerah. Instansi pusat adalah kementerian, lembaga pemerintah nonkementerian, kesekretarian lembaga negara, dan kesekretarian lembaga nonstruktural. Instansi daerah perangkat daerah provinsi dan perangkat daerah kabupaten/kota yang meliputi sekretariat daerah, sekretariat dewan perwakilan rakyat daerah, dinas daerah, dan lembaga teknis daerah.
	Formula Persentase instansi pemerintah dihitung dari perbandingan total instansi pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN sesuai pedoman dengan total instansi pemerintah keseluruhan.
Tujuan	Persentase Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN sesuai pedoman diperlukan untuk mengetahui tingkat efektifitas Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN.
Satuan Pengukuran	Persentase (%)
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	Direktorat Jabatan ASN
Sumber Data	Aplikasi IP ASN
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85%	85%	89%	92,49%	100%	100%	100%	100%	100%	-

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>CUSTOMER PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Pembinaan Kepegawaian yang Berkualitas Prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Terwujudnya tingkat kepuasan pelanggan yang memuaskan atas pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang diselenggarakan oleh Kedeputian PMK
Indikator Kinerja Utama	IKU 2. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi Indeks yang diukur dengan menyelenggarakan survey ataupun menerima feedback kepuasan dari instansi pemerintah yang menerima layanan dari unit-unit di Kedeputian PMK
	Formula Instrumen pengukuran IKM yang disusun dari PermenPAN-RB Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat
Tujuan	Sebagai gambaran umpan balik pelayanan pembinaan untuk dijadikan upaya perbaikan kedepan
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	(X) Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	() Cascading Peta (X) Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk (X) Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	Komposit Hasil Survey dari 4 (Empat) Direktorat
Sumber Data	Hasil pengisian penerima layanan dari instansi/unit kerja internal dan eksternal
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	85	87,8	88	88,65	91	91,29	93	93,26	95	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Pemenuhan Kebijakan Teknis Manajemen ASN
Deskripsi Sasaran Strategis	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN bermakna bahwa BKN sebagai pembina manajemen ASN berkewajiban untuk menyusun kebijakan teknis yang berkaitan dengan manajemen ASN. Kebijakan teknis manajemen ASN merupakan suatu peraturan teknis dalam rangka pengelolaan ASN untuk pegawai ASN yang profesional, memiliki nilai dasar, etika profesi,
Indikator Kinerja Utama	IKU 3. Persentase pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran yang menggambarkan pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN yang ditetapkan dan diundangkan. Regulasi teknis merupakan peraturan teknis yang merupakan pelaksanaan amanat dari peraturan yang lebih tinggi atau peraturan lainnya. Regulasi teknis ini berupa Peraturan BKN. Instrumen merupakan alat yang dapat digunakan sebagai panduan atau acuan terkait manajemen ASN. Instrumen ini diantaranya Keputusan Kepala BKN dan Surat Edaran.
	Formula
	$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah regulasi teknis dan instrumen yang berhasil ditetapkan}}{\text{Jumlah draft regulasi teknis dan instrumen yang diusulkan}} \times 100$
Tujuan	Memberikan pedoman terhadap hal-hal yang bersifat teknis sebagai bentuk pelaksanaan amanat dari peraturan yang lebih tinggi atau peraturan lainnya serta merupakan bentuk kewenangan BKN dalam mengatur kebijakan teknis terkait manajemen ASN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome <input type="checkbox"/> Outcome Antara <input type="checkbox"/> Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	Direktorat PPU
Sumber Data	Laporan rekapitulasi regulasi teknis dan instrumen yang sudah ditetapkan oleh Direktur Peraturan Perundang-undangan
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir <input type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data <input type="checkbox"/> Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input checked="" type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100%	100%	100%	100%	113%	100%	100%	100%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Tersusunnya Rencana Pengembangan Karier PNS Instansi Pemerintah
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Proses persiapan penyusunan rencana pengembangan karier Instansi Pemerintah yang dilakukan melalui pelaksanaan Workshop/Bimtek secara fisik dan daring/online terhadap Peraturan BKN tentang Penyusunan Rencana Pengembangan Karier Pegawai Negeri Sipil.
Indikator Kinerja Utama	IKU 4. Jumlah Instansi Pemerintah yang Menyusun Rencana Pengembangan Karier PNS
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ketersediaan dokumen Instansi Pemerintah peserta Bimtek dalam penyusunan rencana pengembangan karir Instansi Pemerintah sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku
	Formula Jumlah Instansi Pemerintah peserta Bimtek yang memenuhi ketersediaan dokumen penyusunan rencana pengembangan karir Instansi Pemerintah sesuai dengan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku
Tujuan	Agar setiap instansi pemerintah memiliki rencana pengembangan karier
Satuan Pengukuran	Instansi
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	() Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	Direktorat Jabatan ASN
Sumber Data	Hasil penyusunan peraturan rencana pengembangan karier instansi pemerintah pusat dan daerah
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	() Maximize <input checked="" type="checkbox"/> Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	20	68	137	137	137	137	20	24	42	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Implementasi Kebijakan Manajemen Kompensasi ASN pada Instansi
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terlaksananya penerapan Kebijakan Kompensasi ASN oleh Instansi Pemerintah Pusat dan Daerah
Indikator Kinerja Utama	IKU 5. Persentase instansi pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi Instansi Pemerintah telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN diukur berdasarkan persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan kebijakan gaji, fasilitas, Sistem Pemberian Tunjangan Kinerja /TPP berdasarkan Kelas Jabatan dan Harga Jabatan, penerapan kebijakan pensiun, perlindungan dan penghargaan berdasarkan Kebijakan Teknis yang berlaku
	Formula R/T x 100
	Dimana: R = Jumlah Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN T = Jumlah Instansi Pemerintah (624 instansi terdiri dari 82 instansi pusat dan 542 instansi daerah)
Tujuan	Untuk melaksanakan Pembinaan Penyelenggaraan Kebijakan Kompensasi ASN dengan melihat persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN sesuai dengan ketentuan Kebijakan Teknis yang berlaku
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome <input type="checkbox"/> Outcome Antara <input type="checkbox"/> Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	Direktorat Kompensasi ASN
Sumber Data	Laporan Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan Kompensasi ASN
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir <input type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data <input type="checkbox"/> Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	40%	47,85%	60%	65,38%	70%	79%	85%	92,79%	100%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Implementasi Kebijakan Manajemen Kinerja ASN pada Instansi
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Penyelenggaraan pembinaan manajemen kinerja ASN pada instansi untuk meningkatkan perbaikan pengelolaan manajemen kinerja ASN sekaligus sebagai upaya mendorong perbaikan dan peningkatan efektifitas dan efisiensi pengelolaan manajemen kinerja ASN pada instansi pemerintah
Indikator Kinerja Utama	IKU 6. Persentase Instansi Pemerintah yang telah Menerapkan Kebijakan Manajemen Kinerja ASN berkriteria baik
Deskripsi Indikator Kinerja utama	<p>Definisi</p> <p>Proses pembinaan yang dilakukan pada instansi pemerintah dalam manajemen Kinerja ASN dalam bentuk evaluasi menggunakan instrumen yang tervalidasi, kemudian dilanjutkan dengan pembinaan lanjutan untuk mendapatkan peningkatan penilaian dengan minimal kriteria akhir adalah Baik.</p> <p>Formula</p> <p>Instrumen yang digunakan bertujuan untuk melihat gambaran umum implementasi sistem manajemen kinerja pada Instansi Pemerintah . Instrumen tersebut terdiri dari 35 soal, mencakup 6 aspek, yakni 1) Sistem Manajemen Kinerja, 2) Sumber Daya Manusia, 3) IT, 4) Proses, 5) Organisasi, dan 6) Komitmen Pimpinan.</p> <p>Formula perhitungan :</p> $\frac{\text{Jumlah instansi pemerintah dengan kategori minimal baik}}{\text{Jumlah instansi pemerintah yang dilakukan identifikasi implementasi SMK}} \times 100\%$
Tujuan	Tujuan dilaksanakan pembinaan adalah terwujudnya instansi pemerintah yang menyelenggarakan manajemen ASN sesuai dengan aturan dan mengedepankan penilaian kinerja yang baik sejak perencanaan hingga tindak lanjut serta pengelolaan manajemen penilaian kinerja yang terintegrasi dengan BKN
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Outcome () Outcome Antara (X) Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	Direktorat Kinerja ASN
Sumber Data	Kuesioner Monitoring dan Evaluasi Penerapan Penilaian Kinerja Pegawai
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	40%	75,00%	55%	50%	70%	71,67%	85%	85,88%	100%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputian PMK
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kegiatan Deputi Bidang PMK dalam mewujudkan Instansi Pemerintah yang Profesional dalam menerapkan Manajemen ASN, serta memberikan Pelayanan Pembinaan Kepegawaian yang berkualitas Prima
Indikator Kinerja Utama	IKU 7. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputian PMK
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Ukuran ini mengukur jumlah dokumen laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan Deputi Bidang PMK pada 4 Direktorat yaitu : 1) Direktorat Kinerja ASN, 2) Direktorat Peraturan Perundang-Undangan, 3) Direktorat Kompensasi ASN, 4) Direktorat Jabatan ASN
	Formula Jumlah rencana laporan monev dengan Laporan Monev yang disusun dari anggaran dan program yang ada di lingkungan Deputi Bidang PMK. Dokumen monev tersebut berasal dari laporan monitoring dan evaluasi masing-masing direktorat, mencakup 1. Direktorat Kinerja ASN, 2. Direktorat Peraturan Perundang-undangan, 3. Direktorat Kompensasi ASN, 4. Direktorat Jabatan ASN
Tujuan	Mengetahui pencapaian pelaksanaan kinerja di lingkungan Deputi Bidang PMK
Satuan Pengukuran	Dokumen
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	() Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	() Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk <input checked="" type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan Monitoring dan Evaluasi Anggaran dan Program Deputi Bidang PMK dari 4 Direktorat di Deputi Bidang PMK
Jenis Penghitungan Data	() Nilai Posisi Akhir <input checked="" type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	6	6	4	4	4	4	4	4	4	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya ASN BKN yang profesional di Lingkup Kedeputan PMK
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya ASN BKN yang kompeten bermakna bahwa Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian menerima mandat sebagai unit yang berfungsi mewujudkan ASN BKN yang memiliki kompetensi tinggi, profesional dalam bekerja dan memiliki integritas dalam menjalankan tugasnya
Indikator Kinerja Utama	IKU 8. Indeks Profesionalitas ASN BKN Kedeputan PMK BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi Suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN BKN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalitas ASN.
	<p>Formula</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> $IP = \sum_{i=1}^4 IP_i$ $= IP_1 + IP_2 + IP_3 + IP_4$ </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> $IP_1 = W_{1j} * R_{1j}$ $IP_1 = W_{2k} * R_{2k}$ $IP_1 = W_{3l} * R_{3l}$ $IP_1 = W_{4m} * R_{4m}$ </div> </div> <p>Keterangan:</p> <p>IP = Indeks Profesionalisme IP_i = Indeks Profesionalisme ke-i IP₁ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kualifikasi IP₂ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kompetensi IP₃ = Indeks Profesionalisme Dimensi Kinerja IP₄ = Indeks Profesionalisme Dimensi Disiplin</p> <p>W_{1j} * R_{1j} = Bobot Indikator Kualifikasi ke-j * Rating Jawaban indikator Kualifikasi ke-j W_{2k} * R_{2k} = Bobot indikator Kualifikasi ke-k * Rating Jawaban indikator Kualifikasi ke-k W_{3l} * R_{3l} = Bobot indikator Kualifikasi ke-l * Rating Jawaban indikator Kualifikasi ke-l W_{4m} * R_{4m} = Bobot indikator Kualifikasi ke-m * Rating Jawaban indikator</p>
Tujuan	Untuk digunakan sebagai area pengembangan diri dalam upaya peningkatan derajat Profesionalitas sebagai Pegawai BKN dan sebagai dasar perumusan dalam rangka pengembangan pegawai BKN secara organisasional
Satuan Pengukuran	Indeks
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	() Tinggi (X) Sedang () Rendah
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan Hasil Pengukuran Indeks Profesional ASN di BKN
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	() Hasil Penghitungan Raw Data (X) Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	77	-	77	78,12	80	79,96	80	83,59	80	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya Sistem Informasi ASN yang Handal dan Mudah diakses
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Sasaran ini bertujuan agar sistem informasi di Kedepuitan Bidang PMK terintegrasi satu sama lain dan juga mudah diakses oleh stakeholder yang terlibat
Indikator Kinerja Utama	IKU 9. Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi Ukuran yang menggambarkan pemanfaatan sistem informasi terstandar yang disediakan oleh BKN untuk pengelolaan internal di Kedepuitan PMK. Sistem informasi minimal yang digunakan terdiri dari Sakti, Emonev, Krisna, Spektra, SIKAP, SIAVA, Everif, LBP, Presensi, Sipendekar, e-Kinerja, Simpeg, CMB, DS, Email BKN, MyASN, Loker BKN, Srikandi, Sioni dan Simonbaja Formula IKU = (Jumlah sistem informasi yang digunakan/Total sistem informasi yang disediakan) x 100%
Tujuan	Untuk mengukur penerapan sistem informasi yang terstandar (yang dikelola Sekretariat Utama), di lingkungan Kedepuitan PMK
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	(X) Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	() Cascading Peta (X) Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Kuesioner penggunaan aplikasi di lingkungan Kedepuitan PMK
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	(X) Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1**

DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya birokrasi di lingkup kedeputian PMK yang efektif, efisien, dan berorientasi pada pelayanan prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terwujudnya birokrasi BKN di lingkup Kedeputian PMK yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan primamenggambarkan birokrasi Deputi Bidang PMK BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan
Indikator Kinerja Utama	IKU 10. Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi di Lingkungan Deputi Bidang PMK
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Indikator Kinerja yang mengukur pelaksanaan Reformasi Birokrasi dengan melihat rencana aksi Reformasi Birokrasi di Lingkup Kedeputian Bidang PMK
	Formula $\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah kegiatan rencana aksi yang terlaksana}}{\text{Jumlah kegiatan rencana aksi yang direncanakan}} \times 100$
Tujuan	Menciptakan birokrasi di unit Deputi Bidang PMK yang profesional dengan karakteristik,berintegrasi, berkinerja tinggi bebas dan bersih KKN, mampu melayani publik, netral, sejahtera, berdedikasi, dan memegang teguh nilai-nilai dasar dan kode etik aparatur negara.
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Tingkat Kendali IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome <input type="checkbox"/> Outcome Antara <input type="checkbox"/> Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Cascading Peta <input type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung <input type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan RB unit Kedeputian Bidang PMK
Jenis Penghitungan Data	<input checked="" type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir <input type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Perhitungan Raw Data <input type="checkbox"/> Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terwujudnya birokrasi di lingkup kedeputian PMK yang efektif, efisien, dan berorientasi pada pelayanan prima
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Definisi: Terwujudnya birokrasi BKN di lingkup Kedeputian PMK yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima menggambarkan birokrasi Deputi Bidang PMK BKN yang mampu bekerja dengan kelembagaan yang tertata, sistematis dan mampu melakukan efisiensi terutama pada aspek penganggaran. Pada akhirnya, kelembagaan yang berkualitas tersebut memacu peningkatan pelayanan
Indikator Kinerja Utama	IKU 11. Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkup kedeputian PMK BKN
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Nilai hasil Evaluasi akuntabilitas kinerja di lingkup Deputi Bidang PMK BKN menggambarkan nilai akuntabilitas mulai dari Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, Evaluasi Kinerja dan Capaian Kinerja
	Formula Hasil Evaluasi AKIP dari Inspektorat Kriteria Penilaian Nilai AKIP : 0 – 30 = Sangat Kurang 30 – 50 = Kurang 50 – 60 = Cukup 60 – 70 = Baik 70 – 80 = Sangat Baik 80 – 90 = Memuaskan 90 – 100 = Sangat Memuaskan
Tujuan	1. Memperoleh informasi tentang implementasi AKIP 2. Menilai akuntabilitas kinerja instansi pemerintah 3. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi pemerintah 4. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya
Satuan Pengukuran	Nilai
Jenis Aspek Target	() Kuantitas/output (X) Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali	(X) Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	(X) Cascading Peta () Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	(X) Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit/Pihak Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dikeluarkan Inspektorat BKN
Jenis Penghitungan Data	(X) Nilai Posisi Akhir () Rata-rata
Status Data	() Hasil Penghitungan Raw Data (X) Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	(X) Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan () Triwulanan () Semesteran (X) Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	75	60,64	76	64,46%	77	70,6	78	70,6	79	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terkelolanya anggaran di lingkup Kedeputian PMK BKN secara efisien dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di Kedeputian PMK dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Utama	IKU 12. Persentase kualitas pelaksanaan anggaran BKN kedeputian PMK
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Nilai kinerja anggaran BKN memperlihatkan seberapa besar serapan baik anggaran maupun fisik yang ada di Kedeputian PMK. Semakin besar serapan tersebut maka akan semakin efektif perencanaan yang sudah disusun dengan implementasi penggunaan anggaran
	Formula Jumlah serapan anggaran dan fisik Kedeputian PMK dibandingkan dengan perencanaan anggaran dan fisik yang sudah disusun
Tujuan	Untuk memperlihatkan efektivitas dalam melakukan penyerapan anggaran maupun fisik yang sudah direncanakan sebelumnya
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output () Kualitas/mutu () Waktu () Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali IK	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome () Outcome Antara () Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	() Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta () Non Cascading
Metode Cascading	<input checked="" type="checkbox"/> Adopsi langsung () Dipersempit () Komponen Pembentuk () Buat Baru
Unit/Pihak Penanggung jawab	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan hasil penyerapan anggaran dan fisik keseluruhan unit di Kedeputian PMK
Jenis Penghitungan Data	() Nilai Posisi Akhir <input checked="" type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data () Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize () Minimize () Stabilize
Periode Pelaporan	() Bulanan <input checked="" type="checkbox"/> Triwulanan () Semesteran () Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	87%	96,80%	90%	98,16%	93%	98,57	96,25%	99,80%	98%	

**MANUAL INDIKATOR KINERJA
LEVEL 1
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA**

Prespektif	<i>LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE</i>
Sasaran Strategis	Terkelolanya anggaran di lingkup Kedepuitan PMK BKN secara efisien dan akuntabel
Deskripsi Sasaran Strategis	Definisi: Terkelolanya anggaran secara efisien dan akuntabel bermakna pengelolaan anggaran di lingkungan Kedepuitan PMK BKN dilakukan dengan prinsip-prinsip penganggaran yang baik sesuai dengan aturan yang ada di Kementerian Keuangan
Indikator Kinerja Utama	IKU 13. Persentase tindak lanjut temuan hasil Audit/Pemeriksaan BPK/Inspektorat
Deskripsi Indikator Kinerja utama	Definisi
	Indikator ini memperlihatkan bahwa tindak lanjut atas temuan hasil audit Inspektorat/BPK terkait laporan keuangan yang ada di lingkungan Kedepuitan PMK baik di Direktorat Kinerja ASN, Direktorat Kompensasi ASN, Direktorat Peraturan Perundang-Undangan, dan Direktorat Jabatan ASN ditindaklanjuti oleh unit terkait
	Formula Perbandingan Temuan yang ditindaklanjuti dengan keseluruhan temuan dikalikan 100%
Tujuan	Untuk memperlihatkan kepatuhan unit terhadap tindak lanjut atas rekomendasi BPK/Inspektorat
Satuan Pengukuran	Persentase
Jenis Aspek Target	<input checked="" type="checkbox"/> Kuantitas/output <input type="checkbox"/> Kualitas/mutu <input type="checkbox"/> Waktu <input type="checkbox"/> Biaya
Kualitas dan Tingkat Kendali IKU	<input checked="" type="checkbox"/> Outcome <input type="checkbox"/> Outcome Antara <input type="checkbox"/> Output Kendali Rendah
Jenis Cascading IKU	<input type="checkbox"/> Cascading Peta <input checked="" type="checkbox"/> Cascading Non Peta <input type="checkbox"/> Non Cascading
Metode Cascading	<input type="checkbox"/> Adopsi langsung <input checked="" type="checkbox"/> Dipersempit <input type="checkbox"/> Komponen Pembentuk <input type="checkbox"/> Buat Baru
Unit Penanggung jawab IKU	4 (Empat) Direktorat di lingkungan Deputi Bidang PMK
Sumber Data	Laporan Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan Oleh BPK/Inspektorat
Jenis Penghitungan Data	<input type="checkbox"/> Nilai Posisi Akhir <input checked="" type="checkbox"/> Rata-rata
Status Data	<input checked="" type="checkbox"/> Hasil Penghitungan Raw Data <input type="checkbox"/> Raw Data
Polarisasi Indikator Kinerja	<input checked="" type="checkbox"/> Maximize <input type="checkbox"/> Minimize <input type="checkbox"/> Stabilize
Periode Pelaporan	<input type="checkbox"/> Bulanan <input type="checkbox"/> Triwulanan <input type="checkbox"/> Semesteran <input checked="" type="checkbox"/> Tahunan

Tabel Data										
Periode pelaporan	2020		2021		2022		2023		2024	
	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
Tahunan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%