



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Haryomo Dwi Putranto**
Jabatan : **Deputi Bidang Pembinaan manajemen Kepegawaian**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Haryomo Dwi Putranto**
Jabatan : **Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara**

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 04 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara

Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Pihak Pertama
Deputi Bidang Pembinaan Manajemen
Kepegawaian

Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN

KODE SS	SASARAN STRATEGIS	KODE IKU	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET
STAKEHOLDER PERSPECTIVE				
SS.1	Terwujudnya Instansi Pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	IKU.1	Persentase Instansi Pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN	100
CUSTOMER PERSPECTIVE				
SS.2	Terwujudnya pembinaan kepegawaian yang berkualitas prima	IKU.2	Indeks kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang diselenggarakan BKN	95
INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE				
SS.3	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	IKU.3	Persentase pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen ASN	100
SS.4	Tersusunnya Rencana Pengembangan Karier PNS Instansi Pemerintah	IKU.4	Jumlah Instansi Pemerintah yang Menyusun Rencana Pengembangan Karier PNS	42 Instansi
SS.5	Implementasi Kebijakan Manajemen Kompensasi ASN pada Instansi	IKU.5	Persentase Instansi Pemerintah yang telah menerapkan Kebijakan kompensasi ASN	100
SS.6	Implementasi Kebijakan Manajemen Kinerja ASN pada Instansi	IKU.6	Persentase Instansi Pemerintah yang telah Menerapkan Manajemen Kinerja ASN ber kriteria Baik	100
SS.7	Terlaksananya Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputusan PMK	IKU.7	Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Program Kedeputusan PMK	4 Dokumen
LEARN AND GROWTH PERSPECTIVE				
SS.8	Terwujudnya ASN BKN yang Profesional di lingkup Kedeputusan PMK	IKU.8	Indeks Profesionalitas ASN Kedeputusan PMK BKN	85
SS.9	Tersedianya Sistem Informasi ASN yang Handal dan Mudah Diakses	IKU.9	Persentase Pemanfaatan Sistem Informasi yang Terstandar	100
SS.10	Terwujudnya Birokrasi di Lingkup Kedeputusan PMK BKN yang Efektif, Efisien, dan Berorientasi Pelayanan Prima	IKU.10	Persentase Pelaksanaan Rencana Aksi Reformasi Birokrasi Di Lingkungan Kedeputusan PMK	100
		IKU.11	Skor atas Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkup Kedeputusan PMK BKN	79
SS.11	Terkelolanya Anggaran di Lingkup Kedeputusan PMK BKN secara Efisien dan Akuntabel	IKU.12	Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran BKN Kedeputusan PMK	99
		IKU.13	Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat	100

Kode/ KRO	Kegiatan	Pagu Alokasi	
088.01.CO	Pengelolaan Organisasi dan SDM	Rp.	3,775,000,000
4845	Perumusan Kebijakan Teknis dan Pembinaan Bidang Manajemen ASN	Rp.	3,775,000,000
TOTAL PAGU ALOKASI		Rp	3,775,000,000

Jakarta, 04 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara



Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001

Pihak Pertama
Deputi Bidang Pembinaan
Manajemen Kepegawaian



Haryomo Dwi Putranto
NIP. 196509141992031001